

Een veilig sportklimaat

ZPCH heeft als doel een sociaal veilige verenigingscultuur te creëren en te behouden. Een sfeer en sportomgeving waarin iedereen zich welkom voelt en mee kan doen.

Normen en waarden/ basiswaarden

ZPCH heeft vijf basiswaarden geformuleerd die de pijlers vormen waarop de vereniging functioneert en die een belangrijke richtlijn vormen voor ons dagelijkse denken en doen. Die basiswaarden zijn:

- Plezier
- Sportiviteit
- Eerlijkheid
- Betrokkenheid
- Respect

Deze waarden gelden voor alle direct of indirect betrokkenen van ZPCH. Dus voor alle leden, leiders/trainers, bestuursleden, ouders/verzorgers, vrijwilligers, toeschouwers etc.

Gedrags- en omgangsregels

Gedrags- en omgangsregels zijn bedoeld om elk lid van ZPCH de mogelijkheid te bieden te sporten in een veilig sportklimaat. Leden worden gevraagd elkaar aan te spreken op gedrag dat niet past binnen de geformuleerde regels. Ook trainers en bestuursleden spreken leden die zich niet aan de gedragsregels houden, aan op hun gedrag. Indien nodig vraagt een lid om hulp of maakt hij/zij een melding bij het bestuur of de vertrouwenscontactpersoon. Het bestuur onderzoekt, indien gewenst, in samenwerking met de vertrouwenscontactpersoon de melding. Het bestuur is verantwoordelijk voor de incidentopvolging. De vertrouwenscontactpersoon kan een adviesrol krijgen als de vertrouwenscontactpersoon voldoende kennis/achtergrond heeft van het onderwerp. Bij voorkeur blijft een vertrouwenscontactpersoon zoveel als mogelijk uit de incidentopvolgingen.

Gedrags- en omgangsregels

1. Eenieder accepteert en respecteert de ander zoals hij is.
2. Iedereen houdt rekening met de grenzen die een ander aangeeft.
3. Er wordt niemand lastiggevallen.
4. Er wordt niet gescholden en er worden geen gemene grappen of opmerkingen gemaakt over anderen.
5. Niemand wordt genegeerd en we betrekken iedereen die daar behoefte aan heeft bij de activiteiten van ZPCH.
6. Er wordt niet gepest, uitgelachen of geroddeld.
7. Er wordt niet gevochten, geen geweld gebruikt, geen bedreigingen geuit en er worden geen wapens meegenomen.
8. Iedereen houdt rekening met de ander en komt niet ongewenst te dichtbij, niemand wordt tegen zijn of haar wil aangeraakt.
9. Niemand geeft een ander ongewenste seksueel getinte aandacht.

10. Er worden geen ongepaste vragen gesteld en geen ongewenste opmerkingen over iemands persoonlijk leven of uiterlijk gemaakt.
11. Eenieder behandelt zijn tegenstander met respect en gebruikt geen geweld of scheldwoorden tegen zijn tegenstander.
12. Iedereen behandelt de arbitrage met respect en gebruikt geen geweld of scheldwoorden tegen de arbitrage.

Aannamebeleid vrijwilligers

Het is van belang te weten wie de begeleiders en vrijwilligers van ZPCH zijn, met in het bijzonder diegene die werken met kwetsbare doelgroepen. Veel begeleiders en vrijwilligers van ZPCH zijn zelf actief lid van de vereniging en daarom bekend bij ons als bestuur. Maar het blijft belangrijk om onderstaande procedure te volgen wanneer iemand wil starten als vrijwilliger.

Dit geldt voor:

- Trainers;
- Assistent trainers en hulptrainers;
- Alle commissieleden die in direct contact staan met leden

Kennismakingsgesprek

Het verantwoordelijke commissielid voert altijd een kennismakingsgesprek met nieuwe vrijwilligers. Daarin vragen we naar de motivatie van de potentiële vrijwilliger om een functie uit te oefenen bij ZPCH. De nieuwe vrijwilliger kan worden gevraagd een referentie op te geven. Indien nodig, te besluiten door het commissielid dat het kennismakingsgesprek voert, zullen we contact opnemen met de referentie om het verhaal van de nieuwe vrijwilliger te controleren.

Verklaring Omtrent het Gedrag

Voor iedere vrijwilliger die op vaste basis bij ZPCH met jeugd omgaat, wordt een Verklaring Omtrent Gedrag (VOG) aangevraagd. Dit is gratis via de vereniging. Daarnaast vragen we aan alle begeleiders de gedragsregels te ondertekenen. Een VOG is drie jaar geldig en zal na deze periode opnieuw worden aangevraagd. Indien de VOG niet overhandigd kan worden zal de vrijwilliger geen taken kunnen uitvoeren binnen de vereniging waarbij contact met jeugdigen is.

Ondertekening van gedragsregels

De gedragsregels worden vanaf vaststelling van voorliggend huishoudelijk reglement door iedere begeleider ondertekend. In bijlage 1 is de verklaring opgenomen die door iedere begeleider ondertekend dient te worden.

Benoeming middels besluit van de afdelingscommissie

Tijdens een commissievergadering van de betreffende afdeling zal de commissie formeel een besluit nemen over de benoeming van de begeleider of vrijwilliger.

Verklaring onderwerping Tuchtrect

Aan alle vrijwilligers en betaalde krachten (die niet lid zijn van de KNZB) wordt gevraagd om een verklaring te tekenen met betrekking tot de onderwerping aan het tuchtrect. Dit schept duidelijkheid en maakt dat je iemand kan aanspreken op grensoverschrijdend gedrag. De Verklaring Onderwerping Tuchtrect wordt gekoppeld aan het ondertekenen van de gedragscode. Voor leden van de sportbond is een gedragscode zonder VOT artikel, voor niet-leden is er een exemplaar met het VOT artikel.

Vertrouwenscontactpersoon

Bij ZPCH is er minimaal één vertrouwenscontactpersoon aangesteld. Hij/Zij volgt de cursus die NOC*NSF in dit kader aanbiedt en ondersteunt het bestuur bij het maken van het beleid op dit gebied en het creëren van draagvlak. Het bestuur en de vertrouwenscontactpersoon besteden actief aandacht aan dit onderwerp. De contactgegevens van de vertrouwenscontactpersoon worden opgenomen op de website om op die manier een duidelijk aanspreekpunt te hebben voor klachten rondom het ervaren van ongewenst gedrag. De activiteiten van de vertrouwenscontactpersoon zijn:

Alle leden die lid zijn van de bond vallen onder het tuchtrect van de bond:

1. Beschikbaar zijn voor eenieder die opmerkingen of vragen heeft over ongewenst gedrag;
2. Eerste opvang/aanspreekpunt wanneer leden ongewenst gedrag ervaren en hier met iemand over willen praten;
3. Advies uitbrengen aan bestuur van welke ondersteuning zij gebruik kunnen maken in de opvolging van de melding.

Protocol Incidenten

Melding incident Grensoverschrijdend gedrag, Seksuele intimidatie en misbruik.

Een melding kan te allen tijde bij het bestuur of de vertrouwenscontactpersoon gedaan worden. De vertrouwenscontactpersoon kan een melding of incident in overleg met de melder bij het bestuur kenbaar maken. Het bestuurslid doorloopt in 5 stappen een incident of melding als denkproces. Waar heb ik als bestuurslid mee te maken, en wat is het kader waarin ik handel? De stappen die worden beschreven zijn in een bepaalde volgorde gerangschikt, maar deze volgorde staat niet vast en kan in de praktijk anders verlopen. Waar het om gaat, is dat de op enig moment in het proces alle stappen zijn doorlopen, voordat men besluit om al dan niet een melding te doen bij de aanklagers.

1. Kennisnemen van het incident
2. Handelingskader
3. Hoor- en wederhoor gesprek
4. Afweging van het incident en grensoverschrijdend gedrag
5. Afweging meldplicht en opvolging

Stap 1 t/m 3 zijn stappen die het bestuurslid van een vereniging in eerste instantie doorloopt. Maak gebruik van de hulplijnen voor overleg, nadrukkelijk bij fysieke seksuele intimidatie meldingen. Tijdens stap 4 gaan het bestuurslid van de vereniging en de vertrouwens(contact)persoon van de sportbond gezamenlijk in overleg. Tijdens stap 5 wordt er de afweging gemaakt voor melden onder de meldplicht SI en verder tuchtrechtelijk onderzoek. Daarnaast wordt de oplossing van het incident en hulpverlening besproken.

Bijlage 1



Gedragscode ter preventie van seksuele intimidatie in de sport voor sportbegeleiders

ZPCH vindt een veilige fysieke en sociale omgeving voor kinderen, jongeren en (vrijwillige) begeleiders belangrijk. Een van de hulpmiddelen daarbij is het gebruik van een gedragscode. Hierin staat wat wel en niet gewenst is in de omgang tussen begeleiders en jeugdleden.

Veel grenzen in het contact tussen begeleiders en jeugdleden binnen een sportsetting zijn niet eenduidig. Het ene kind wil even op schoot zitten als het troost zoekt, het andere kind heeft behoefte aan een aai over de bol en weer een ander kind vindt het niet prettig om aangeraakt te worden. Hierover kunnen dus nooit precies grenzen worden afgesproken die voor alle kinderen en in alle situaties gelden. Dat is maar goed ook, want voor veel kinderen is dichtbijheid en lichamelijk contact een voorwaarde om te groeien. Maar er is wel één heel duidelijke grens en dat is de grens dat seksuele handelingen en contacten tussen begeleiders en jeugdleden absoluut ontoelaatbaar zijn!

Daarom hebben wij als ZPCH voor trainers/begeleiders die werken met jeugd een gedragscode opgesteld. De gedragscode vormt een aanvulling op het Wetboek van Strafrecht waarin is opgenomen in wat juridische grenzen zijn in de omgang met minderjarigen. Op 20 mei 1997 zijn door de negentig landelijke sportorganisaties aangesloten bij NOC*NSF 10 gedragsregels voor sportbegeleiders aangenomen ter preventie van seksuele intimidatie.

1. De begeleider zorgt voor een omgeving en een sfeer waarbinnen het jeugdlid zich veilig en gerespecteerd voelt.
2. De begeleider gaat zo om met een jeugdlid dat zijn/haar waardigheid niet wordt aangetast.
3. A) De begeleider dringt niet verder door in het privéleven van het jeugdlid dan functioneel noodzakelijk is.
3. B) De begeleider gebruikt e-mail, sms/whatsapp en social media alleen om informatie over verenigingsactiviteiten naar jeugdleden te communiceren.
4. De begeleider onthoudt zich van elke vorm van seksuele benadering en misbruik ten opzichte van het jeugdlid. Alle seksuele handelingen, -contacten en -relaties tussen begeleider en jeugdlid tot 18 jaar zijn onder geen beding geoorloofd en worden beschouwd als seksueel misbruik.
5. De begeleider raakt het jeugdlid niet op zodanige wijze aan, dat deze aanraking naar redelijke verwachting als seksueel of erotisch van aard ervaren zal worden.
6. De begeleider gaat tijdens kampen en activiteiten met respect om met jeugdleden en de ruimtes waarin zij zich bevinden, zoals slaapzalen, tenten, omkleedruimten, douches etc.
7. De begeleider beschermt het jeugdlid naar vermogen tegen vormen van ongelijkwaardige behandeling en seksueel misbruik en ziet er actief op toe dat de gedragscode door iedereen die bij het jeugdlid is betrokken, wordt nageleefd.
8. Als de begeleider gedrag signaleert dat niet in overeenstemming is met deze gedragscode en bij vermoedens van seksueel misbruik, is hij verplicht hiervan melding te maken bij de daarvoor door het bestuur aangewezen personen.
9. De begeleider krijgt of geeft geen (im)materiële vergoedingen die niet in de rede zijn.
10. In die gevallen waar de gedragscode niet (direct) voorziet, of bij twijfel over de toelaatbaarheid van bepaald gedrag zal de begeleider in de geest van de gedragscode handelen en zo nodig daarover in contact te treden met een door het bestuur aangewezen persoon.
11. Voor zover de begeleider geen lid is van de vereniging, verklaart deze zich vrijwillig te (mede)onderwerpen aan de statuten, reglementen en besluiten van de vereniging en de KNZB en zijn organen, waaronder met name is inbegrepen de tuchtspraak.

Ondergetekende heeft kennisgenomen van de strekking van de gedragscode (gedragsregels en uitleg) en heeft het voornemen om zich als trainer van jeugd volgens die code te gedragen.

Naam:

Handtekening:

Plaats en datum:

Hoofddorp
29/11/2023

De toevoeging "Een veilig sportklimaat" is vastgesteld in de Algemene Leden Vergadering van 29 november 2023.

voorzitter

N. Jordaan
secretaris

bla  *bla* 

M.J. van Duijn
penningmeester



T.M. Mol
bestuurslid



S. Kolle
bestuurslid



M. Neerincx
bestuurslid



H.J. Aarts
bestuurslid



L. Muntinga
bestuurslid

